

Innovazione e organizzazione del lavoro 4.0: laboratorio e sperimentazione

1



**Firenze, Centro studi Cisl
Maggio 2019 - Marzo 2020**

a cura di Francesco Lauria

Percorso formativo avanzato su Innovazione 4.0 per dirigenti sindacali



Valorizzare e mettere a sistema le iniziative Cisl di formazione e ricerca sull'impresa 4.0 a partire dal Laboratorio Impresa 4.0



Obiettivi...

4

Dare concretezza, continuità, prospettive all'attività confederale su Impresa e Innovazione 4.0.

Portare a una prima sintesi esperienze e sensibilità sull'innovazione tecnologica e sugli impatti di Impresa 4.0.

Favorire un approccio intersettoriale tra tutti i comparti produttivi e lo scambio di conoscenze ed esperienze.

Punti di forza

5

Aumento delle conoscenze e delle informazioni

Scambio di punti di vista e competenze tra i sindacalisti dei diversi settori

Prime discussioni sulle esigenze di nuovi spazi contrattuali e raccordo con le trasformazioni del mercato del lavoro



Punti di debolezza

6

Ci si limita spesso ad un primo approccio e sensibilizzazione.

Necessità di approfondire i nuovi processi di organizzazione del lavoro.

Necessità di un accompagnamento sul campo nei processi di innovazione.

Varietà di esperienze produce un quadro disomogeneo delle competenze sindacali necessarie.

Ambiti di intervento

7



Innovazione tecnologica come processo continuo e sperimentale

Coinvolgimento del sindacato nelle decisioni aziendali da rafforzare

“Stare dentro” ai processi di innovazione per favorire e organizzare la partecipazione diretta dei lavoratori

Approfondire rapporto tra sindacato e alte professionalità

Necessità di competenze di **contenuto** e di **metodo**

Obiettivi

8

Comprendere lo scenario macro-economico in cui si sviluppano i processi di innovazione

Comprendere le strategie aziendali all'interno dei network produttivi

Conoscere e approfondire il nesso, a livello aziendale, tra innovazione tecnologica e innovazione organizzativa e del lavoro

Innovare su questi temi la contrattazione di secondo livello, sia su temi classici che su contenuti innovativi

Una «comunità di pratiche» dei contrattualisti Cisl 4.0



Una buona preparazione è un dovere per un contrattualista, che deve sostanzialmente saper fare **due cose**:

- Interpretare i bisogni dei lavoratori**
- Conoscere l'impresa (o il gruppo territoriale di imprese) in cui fa contrattazione anche e soprattutto nei processi di cambiamento**

Essere competenti: intuito, ma soprattutto **conoscenze specifiche e strumenti di analisi adeguati**, specialmente in una fase di grandi cambiamenti che riguardano **l'impresa e l'innovazione 4.0**

Partecipanti al corso: Esperti contrattualisti coinvolti in aziende/settori interessati da processi di innovazione tecnologica

Non solo
«tecnica»...

Profilo del Sindacalista

Colui che si mette in leale rapporto con gli altri,
responsabile dei diritti umani,
capace di reggere l'utopia
e di contagiare anche coloro con cui opera
agli stessi suoi entusiasmi.

Sa essere presente e sa motivare le scelte,
conosce il più possibile il lavoro di ciascuno
e perciò è competente,
cerca di capire e guarda all'essenziale.

Non ha preoccupazioni per propri interessi monetari
e rifiuta il privilegio che è il tarlo di ogni convivenza.

Preoccupandosi di ciascuno,
difende non i soldi ma il valore delle persone,
lottando anche per il giusto riconoscimento economico.

Carlo Maria Martini

Il percorso formativo 2019-2020

13



Le date

13



- DAL 29 AL 31 MAGGIO 2019
- DAL 25 AL 27 SETTEMBRE 2019
- DAL 20 AL 22 NOVEMBRE 2019
- DAL 27 AL 29 GENNAIO 2020
- DAL 2 AL 4 MARZO 2020

Primo modulo:

14

- Effetti della globalizzazione sul sistema industriale
- Piattaforme ed ecosistemi produttivi
- Infrastrutture materiali ed immateriali
- Network transnazionali
- Evoluzione dei settori, delle filiere e dei distretti
- Casi emblematici di riposizionamento strategico aziendale, impatti occupazionali

I prossimi moduli

15

Secondo Modulo: lettura del modello di business e della strategia di impresa

Terzo Modulo: lettura dei processi e dei progetti di innovazione tecnologica e organizzativa

Quarto Modulo: innovare la contrattazione aziendale su temi classici

Quinto Modulo: innovare la contrattazione aziendale su temi innovativi

Metodologia e staff

16

Gruppo di coordinamento dei formatori, del Dipartimento Industria, del Politecnico di Milano.

Forma laboratoriale tra apprendimento in aula e sperimentazione sul campo

Stretto collegamento con Rsu in aziende innovative

Visite aziendali



... a tutte e a tutti NOI!